



УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ

ДОКУМЕНТИ, АНАЛИТИКА И АРХИВА

ПРАВИЛНИК О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ УНИВЕРЗИТЕТА У НОВОМ САДУ

Донет на седници Савета Универзитета у Новом Саду одржаној 29.10.2010. године
Ступио на снагу: 6.11.2010.

Број: 01-104/11

Датум: 2.11.2010. године

На основу члана 14. став 1. Закона о безбедности и здрављу на раду ("Сл.гласник РС", бр.101/05), а у вези са чланом 80. Закона о раду ("Сл.гласник РС", бр.24/05 и 61/05) и чланом 35 Посебног колективног уговора за високо образовање („Сл. гласник РС“ бр. 12/09) и члана 70 Статута Универзитета у Новом Саду, на основу утврђеног предлога одлуке Сената Универзитета у Новом Саду, Савет Универзитета у Новом Саду на 7. седници одржаној дана 29. октобра 2010. године доноси

ПРАВИЛНИК О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ УНИВЕРЗИТЕТА У НОВОМ САДУ

I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

Правилником о безбедности и здрављу на раду Универзитета у Новом Саду (у даљем тексту: Правилник) се уређује спровођење и унапређивање безбедности и здравља на раду запослених у стручним службама Универзитета у Новом Саду, Учитељског факултета на мађарском наставном језику у Суботици, као и свих лица која се затекну у просторијама и радној околини истих, ради спречавања повреда на раду, професионалних обољења и обољења у вези са радом.

Факултети у саставу Универзитета у Новом Саду који имају статус правног лица доносе своје правилнике о безбедности и здрављу на раду, у складу са законом, Статутом Универзитета у Новом Саду и својим статутима.

Члан 2

Права, обавезе и одговорности Универзитета у Новом Саду као послодавца (у даљем тексту: послодавац) и запослених код послодавца, надлежности и мере чијом применом, односно спровођењем се осигурава безбедност и здравље на раду, остварују се у складу са законом и овим Правилником.

Члан 3

Послодавац је дужан да запосленом обезбеди рад на радном месту на коме су спроведене мере безбедности и здравља на раду у складу са законом.

Запослени је дужан да поступа у складу са утврђеним дужностима и на прописани начин, користећи утврђена права и мере у области безбедности и здравља на раду, у циљу заштите свог, као и живота и здравља осталих запослених.

Непридржавање прописаних мера безбедности и здравља на раду повлачи одговорност утврђену Законом о безбедности и здрављу на раду (у даљем тексту Закон).

II ПРЕВЕНТИВНЕ МЕРЕ И МЕРЕ ЗАШТИТЕ НА РАДУ

Члан 4

Превентивне мере у остваривању безбедности и здравља на раду обезбеђују се применом савремених организационих, здравствених, социјалних, техничких, образовних ергономских и других мера и средстава за отклањање ризика од повређивања и оштећења

здравља запослених и студената или њиховог свођења на најмању могућу меру на следеће начине:

1. Пројектовањем, изградњом, коришћењем и одржавањем, објеката намењених за радне и помоћне просторије, као и објеката намењених за рад на отвореном простору у циљу безбедног одвијања процеса рада.

2. Пројектовањем, изградњом, коришћењем и одржавањем технолошког процеса рада са свом припадајућом опремом за рад, у циљу безбедности рада запослених и студената и усклађивањем хемијских, физичких и биолошких штетности, микроклиме и осветљења на радним местима и у радним и помоћним просторијама са прописаним мерама и нормативима за делатност која се обавља на тим радним местима и у тим просторијама.

3. Пројектовањем, постављањем и употребом машина, алата и друге опреме на начин који обезбеђује одговарајућу сигурност запослених и студената.

4. Пројектовањем, извођењем и одржавањем електричних инсталација и инсталацијом флуида у складу са техничким прописима, стандардима и прописима о безбедности и здрављу на раду, на начин који обезбеђује сигурност запослених и студената.

5. Употребом опасних материја који могу проузроковати професионална обољења и повреде на раду, под посебним условима који обезбеђују одговарајућу сигурност запослених и студената.

6. Прилагођавањем радних услова физичким и психичким особинама и способностима запослених и ученика и организацијом наставе тако да наставно особље обавља послове у оптималном положају.

7. Употребом средстава и опреме личне заштите увек када не постоји могућност примене других одговарајућих мера заштите безбедности и здравља на раду.

8. Образовање и васпитање запослених из области безбедности и здравља на раду.

Члан 5

Мере заштите безбедности и здравља на раду у просторијама и објектима послодавца у односу и у складу са образовном делатношћу послодавца су:

1. У радним и споредним просторијама:

- све радне и помоћне просторије морају бити, према врсти посла, довољно осветљене природном или вештачком светлошћу,

- прозори, отвори и други елементи за осветљење морају се одржавати у чистом стању,

- вештачко осветљење радних просторија мора бити оптимално,

- сва места која могу представљати нарочиту опасност при кретању запослених и студената морају бити добро осветљена,

- зидови и таванице радних просторија морају имати такву боју и површину да упију што мање светла,

- температура у радним просторијама мора одговарати прописаним вредностима, узимајући у обзир влажност и струјање ваздуха, као и интензитет телесног рада,

- у свим радним и помоћним просторијама мора се обезбедити природна или вештачка вентилација а према важећим прописима за вентилацију радних просторија и мора се обезбедити одржавање исправности и чистоће истих,

- сваки квар или оштећење се мора у најкраћем року пријавити руководству а забрањено је и уништавање истих.

2. Одржавање и коришћење оруђа за рад:

- сва оруђа и помоћна средства за рад се морају употребљавати у одређену сврху којој су намењени,

- сигурносне направе и заштитна средства на оруђима за рад морају се употребљавати према својој намени, а нарочито је забрањена злоупотреба и самовољно одстрањивање заштитних средстава као и њихово намерно оштећење,

- уклањање заштитних направа и уређаја може се вршити у случају потребе и само до стране надлежног органа, као и њихово враћање у првобитно исправно стање,

- одржавање оруђа за рад и уређаја, направа и производних средстава могу да врше само за то одређена и стручно оспособљена лица, службе или установе,

- пре пуштања у рад оруђа за рад и уређаја, направа и производних средстава на којима је извршено одржавање и поправка, обавезно се проверава да ли правилно функционишу и да ли на њима постоје потребна заштитна средства,

- пре употребе оруђа за рад прочитати упутство за рад и одржавање,

- сва евентуална оштећења, кварови и сл. морају се у најкраћем року пријавити руководству.

3. Електрична струја и електрични уређаји:

- у просторије са електричним уређајима дозвољен је приступ само стручним запосленима или уз надзор стручних лица,

- прекидачи за осветљење морају се налазити одмах крај улаза у просторије, на дохват руке,

- металне заштитне кутије за електричне инсталације морају бити прописно обележене и уземљене,

- све склопке које служе за искључење струје морају бити тако изграђене и постављене да се при правилном отварању, под нормалном погонском струјом, не ствара електрични лук,

- алати и направе са електромоторним напоном морају имати направе против превисоког додирног напона, без обзира на то у каквим се просторијама употребљавају,

- електрични водови и преносне направе и алати смеју се употребљавати само ако су изоловани гумом са радионичким комплетом или радионичким гајтанима.

4. Опасне и штетне материје:

- веће количине лако запаљивих или експлозивних материја, не смеју се смештати у магацин са осталим материјама, већ у засебне просторије удаљене од места рада најмање 50 м,

- забрањено је нагомилавање лако запаљивих и експлозивних материја и отпадака у радним просторијама,

- отворене опасне и штетне материје морају се држати у подесним посудама на сигурном месту и под надзором,

- смеју се издавати само овлашћеним лицима,

- проливане или растурене количине ових материја морају одмах и са потребном пажњом да се одстране,

- све посуде у којима се држе опасне и штетне материје, морају се прописно обележити («отров») са назначеним именима.

5. Бука и вибрација:

- бука и вибрација у радним просторијама се мора свести на најмању могућу меру, како би се спречила обољења запослених,

- на свим местима рада где бука прелази законом дозвољену границу, запослени су дужни да употребљавају средства за заштиту слуха (ушне антифоне, ушне чепиће и сл.).

III ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ПОСЛОДАВЦА

Члан 6

Обавезе послодавца и права запослених су корелативни појмови.

Члан 7

Безбедност и здравље на раду остварује се у садејству три основна субјекта:

1. Послодавац
2. Запослени
3. Лице које је код послодавца задужено за обављање послова безбедности и здравља на раду.

Члан 8

Обавезе и одговорности послодавца су дефинисане Законом о безбедности и здрављу на раду, а Универзитет води рачуна о примени истих са обзиром на специфичност своје делатности.

Члан 9

Послодавац је дужан да у писменом облику донесе акт о процени ризика за сва радна места. Акт о процени ризика послодавац обавезно доноси и у случају појаве сваке нове опасности.

Члан 10

Послодавац је дужан да актом у писменој форми одреди лице за безбедност и здравље на раду.

Члан 11

Сваком запосленом се мора бити доступно средство и опрема за личну заштиту на раду.

Члан 12

Документација о употреби опреме за рад, средства и опреме за личну заштиту на раду и опасне материје, мора бити на језику који запослени разуме. Документацију обезбеђују произвођач, односно испоручилац опреме, у којој мора да наведе све чињенице и податке за оцењивање и отклањање ризика на раду.

IV ОСПОСОБЉАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА БЕЗБЕДАН И ЗДРАВ РАД

Члан 13

Послодавац је дужан да изврши оспособљавање запослених за безбедан и здрав рад.

Оспособљавање се врши код заснивања радног односа, премештаја на друге послове, приликом увођења нове технологије или нових средстава рада, као и код промене процеса рада.

Оспособљавање запосленог треба да буде прилагођено специфичностима његовог радног места.

Провера теоријске и практичне оспособљености запосленог за безбедан и здрав рад обавља се на радном месту.

Члан 14

Када технолошки процес захтева додатно оспособљавање запосленог за безбедан и здрав рад, послодавац је дужан да га путем обавештења, упутстава или инструкција о томе обавести у писменој форми. У хитним случајевима обавештења, упутства или инструкције могу се дати у усменој форми.

V ПРАВА И ОБАВЕЗЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 15

Право је и обавеза запосленог да се пре почетка рада упозна са мерама безбедности и здравља на раду на пословима или на радном месту на које је одређен.

Запослени може да ради на радном месту са повећаним ризиком, на основу позитивног извештаја службе медицине рада, којим се утврђује да је здравствено способан за рад на том радном месту.

Члан 16

Ако запосленом прети непосредна опасност по живот и здравље, исти има право да одбије да ради у таквим случајевима.

У законом предвиђеним случајевима запослени може да се писменим захтевом обрати послодавцу ради предузимања мера, које по мишљењу запосленог, нису предузете.

Ако послодавац не поступи по захтеву запосленог из става 2 овог члана у року од 8 дана од пријема захтева, запослени има право да поднесе захтев за заштиту права инспекцији рада.

Члан 17

Запослени је дужан да примењује прописане мере за безбедан и здрав рад, да не би угрозио своју безбедност и здравље као и безбедност и здравље других лица.

Непридржавање прописаних мера безбедности и здравља на раду представља повреду радне обавезе у складу са општим актом послодавца.

Члан 18

Запослени је дужан одмах да обавести послодавца о неправилностима, штетностима, опасностима и другој појави која би на радном месту могла да угрози његову безбедност и здравље и безбедност и здравље других лица.

VI ОРГАНИЗОВАЊЕ ПОСЛОВА ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

Члан 19

Послове безбедности и здравља на раду код послодавца може да обавља лице које има положен стручни испит у складу са Законом – или се може поверити правном лицу или предузетнику са лиценцом о чему се склапа уговор о обављању послова.

Члан 20

Лице задужено за безбедност здравље на раду непосредно је одговорно послодавцу код кога обавља те послове.

Лице задужено за безбедност и здравље на раду је независно и самостално у обављању послова и има слободан приступ свим потребним подацима у области безбедности и здравља на раду.

Члан 21

Лице задужено за безбедност и здравље на раду дужно је да у писменој форми извести послодавца о забрани рада на радном месту или употреби средстава за рад у случају када утврди непосредну опасност по живот и здравље на раду.

Ако послодавац и поред забране наложи да запослени настави да ради, лице задужено за безбедност и здравље на раду дужно је да о томе одмах извести надлежну инспекцију рада.

Члан 22

Лични подаци прикупљени у вези са лекарским прегледима запосленог, поверљиве су природе и под контролом су службе медицине рада.

Подаци се могу доставити другим лицима само уз писмену сагласност запосленог.

Члан 23

Послодавац је дужан да запосленом на радном месту с повећаним ризиком пре почетка рада обезбеди претходни лекарски преглед, као и периодичне лекарске прегледе у току рада.

Ако се у поступку периодичног лекарског прегледа утврди да запослени не испуњава посебне здравствене услове за обављање послова на радном месту са повећаним ризиком, послодавац је дужан да га премести на друго радно место које одговара његовим здравственим способностима.

Послодавац може да откаже уговор о раду запосленом који одбоје да прихвати посао у смислу става 2. овог члана.

Члан 24

Запослени до 18 година и инвалиди уживају посебну заштиту на раду у складу са законским прописима.

Запослени са здравственим сметњама не може бити распоређен на радно место на коме би дошло до погоршања његовог здравственог стања.

Члан 25

Инвалиди и друга лица која имају умањену радну способност, сматрају се здравствено способним за обављање послова за које је утврђено да могу да их обављају.

VII ПРУЖАЊЕ ПРВЕ ПОМОЋИ У СЛУЧАЈУ ПОВРЕДЕ ИЛИ ОБОЉЕЊА ЗАПОСЛЕНОГ НА РАДУ

Члан 26

Прву помоћ у случају повреде или наглог обољења за време рада пружају:

- лица која су код послодавца посебно обучена за пружање прве помоћи,
- сви запослени (према својим могућностима и знањима).

Лице које је код послодавца одређено за безбедност и здравље на раду организује обучавање запослених за пружање прве помоћи.

Члан 27

На видљивом и лако приступачном месту се постављају ормарићи са прописаним санитарским средствима за пружање прве помоћи. Ормарић је са спољне стране обележен знаком црвеног крста.

На ормарићу су назначени:

- адреса и телефонски број најближег лекара и здравствене установе,
- имена лица оспособљених и одређених за пружање прве помоћи и
- списак санитарског материјала који ормарић садржи.

VIII ЕВИДЕНЦИЈА И ИЗВЕШТАВАЊЕ

Члан 28

Послодавац је дужан чува евиденцију о безбедности и здрављу на раду, коју води лице за безбедност и здравље на раду, на начин и под условима који су прописани законом.

Члан 29

Послодавац је дужан да одмах а најкасније у року од 24 часа од настанка, усмено и у писменој форми пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну, колективну или тешку повреду на раду, повреду на раду због које запослени није способан за рад више од три узастопна радна дана, као и опасну појаву која би могла да угрози безбедност и здравље на раду запослених.

Члан 30

Извештај о повреди на раду, професионалном обољењу и обољењу у вези са радом који се догоде на радном месту, послодавац је дужан да достави запосленом који је претрпео повреду односно обољење, сагласно одредбама Правилника о садржају и начину издавања образаца извештаја о повреди на раду („Службени гласник РС” бр. 72/2006).

Члан 31

Послодавац је дужан да запослене осигура од повреда на раду, професионалних обољења у вези са радом, ради обезбеђивања накнаде штете.

Средства за осигурање из става 1. овог члана падају на терет послодавца.

IX ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 32

За све што није регулисано овим Правилником примењиваће се одредбе Закона о безбедности и здрављу на раду и подзаконски акти који регулишу ову материју.

Члан 33

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласним таблама Универзитета у Новом Саду и Учитељског факултета на мађарском наставном језику у Суботици.

РЕКТОР УНИВЕРЗИТЕТА

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА УНИВЕРЗИТЕТА

Проф. др Мирослав Весковић

Проф. др Срђан Колаковић